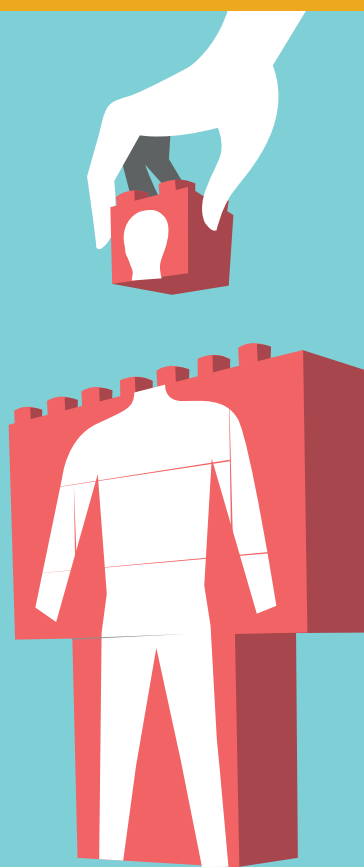




UCAM
UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE MURCIA

MÁSTER

DIRECCIÓN DE RRHH: BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN RESPONSABLE DE EQUIPOS Y PERSONAS



Información general

Modalidad: online

Duración: 10 meses

Créditos ECTS: 60

Precio: 2.700€

Director: Dr. D. Víctor Meseguer Sánchez

Contacto

Campus de Los Jerónimos 135

30107 Guadalupe - Murcia

(+34) 968 278 710 · postgrado@ucam.edu

www.ucam.edu

Presentación

La principal ventaja competitiva de las empresas son las personas. Una idea que se ve reflejada en este programa de formación "Master en Dirección de Recursos Humanos: Gestión Responsable de Equipos y Personas", que aporta una visión global que capacita a los asistentes para trabajar en cualquier área de Recursos Humanos.

La visión y experiencia en el mundo empresarial de nuestra universidad ofrece la posibilidad de aportar a la sociedad todo lo necesario para que las organizaciones se gestionen de manera eficiente, desde parámetros de calidad, excelencia y responsabilidad individual y social.

Objetivos

Al finalizar este máster de especialización, los participantes conocerán y serán expertos en:

- *Los fundamentos de las relaciones entre estrategia organizacional y la gestión de RRHH en el marco del siglo XXI.*
- *Las prácticas y modos más habituales en el trabajo en los departamentos de RRHH.*
- *Las técnicas más usuales de análisis de la función de RRHH.*
- *Los instrumentos habituales de diagnóstico del estado de los RRHH en una organización.*
- *Las herramientas más adecuadas para una planificación de plantillas, reclutamiento y selección de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.*
- *Las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores, habilidades como: liderazgo y motivación.*
- *Las competencias personales precisas para incentivar la eficiencia y satisfacción en el trabajo.*

Destinatarios

El Máster en Dirección de RRHH: Buenas Prácticas en Gestión Responsable de Equipos y Personas está dirigido a:

- Profesionales con experiencia en el Departamento de Personal y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados, estudiantes de grado o postgrado que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el área de Recursos Humanos.

Plan de estudios

ÁREA DE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (45 ECTS)

- Estrategia y RRHH.
- El trabajo del departamento de RRHH.
- Análisis de RRHH.
- Diagnóstico de RRHH.
- Selección y formación.
- Diagnóstico de RRHH.
- Desarrollo de habilidades directivas.
- Desarrollo de habilidades sociales y personales.
- Excelencia, calidad y mejora.

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (10 ECTS)

- RSC: fundamentos.
- RSC: aplicaciones e instrumentos.

ÁREA TRANSVERSAL (5 ECTS)

- Formación transversal (Economía, salud, emprendimiento, redes sociales)

