



**UCAM**  
UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE MURCIA

MÁSTER

# DIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN DE PERSONAS



## Información general

**Modalidad:** semipresencial

**Duración:** 10 meses

**Créditos ECTS:** 60

**Precio:** 2.700€

**Directores:** D. José Daniel Martín González  
Dr. D. Víctor Meseguer Sánchez

## Contacto

Campus de Los Jerónimos 135

30107 Guadalupe - Murcia

(+34) 968 278 710 · [postgrado@ucam.edu](mailto:postgrado@ucam.edu)

[www.ucam.edu](http://www.ucam.edu)

## Presentación

Dirigir personas implica gestionar los problemas y conflictos inherentes al trabajo en las organizaciones, problemas de relación interpersonal y de regulación de los límites normativos para un mejor trabajo en común.

Los directivos y mandos intermedios tienen que conseguir resultados, pero siempre a través de las personas de su equipo. Esto implica seleccionar a los mejores, comunicarnos adecuadamente para entender y hacernos entender, saber liderar y motivar equipos.

La gestión de las personas es un asunto estratégico vinculado directamente con los resultados empresariales. En este sentido, este máster da respuesta a una creciente demanda de empresas y organizaciones que consideran su capital humano como su componente más valioso.

## Objetivos

*Al finalizar este máster especialización, los asistentes conocerán y serán expertos en la normativa laboral, de prevención de riesgos laborales y de Seguridad Social, a fin de lograr un mayor dinamismo en el empleo, productividad y satisfacción de los Recursos Humanos.*

*Las técnicas para una planificación de plantillas, selección, evaluación y motivación de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.*

*Las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores.*

*Una visión general de las principales áreas de Dirección de Empresa, de manera que las personas encargadas de los ámbitos de Dirección de Relaciones Laborales y de Gestión de Personas puedan hablar el mismo lenguaje que el resto de directivos de la organización.*

## Destinatarios

*El Máster en Dirección de Relaciones Laborales y Gestión de Personas está dirigido a:*

- Profesionales con experiencia en los departamentos Jurídico-Laboral, de Personal y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el área de Recursos Humanos.

## Plan de estudios

### ÁREA RELACIONES LABORALES (25 ECTS)

- **Relaciones Laborales [I]:** Contrato, Intermediación, Jornada y Retribución.
- **Relaciones Laborales [II]:** Plus Variandi, Suspensión y Extinción del contrato.
- **Relaciones Laborales [III]:** Negociación Colectiva, Representación de Trabajadores y Auditoría.
- **Relaciones Laborales [IV]:** Seguridad Social, Salud Laboral e Inspección de Trabajo.
- **Relaciones Laborales [V]:** Jurisdicción Social, Delitos laborales, Gestión en el siglo XXI.

### ÁREA RECURSOS HUMANOS (20 ECTS)

- **Estrategia Empresarial y Gestión:** Dirección de RRHH e Impacto Estratégico.
- **La Base de la Gestión de Personas:** Eficiencia, Clima, Cultura, Cambio y Auditoría de RRHH.
- **Procesos Operativos:** Reclutamiento, Selección, Acogida, Desempeño, Competencias y Carrera Profesional.
- **Habilidades Directivas:** Liderazgo, Motivación, Coaching, Diversidad, Negociación y Gestión Emocional.

### FORMACIÓN TRANSVERSAL (15 ECTS)

- Redes Sociales
- Responsabilidad Social Corporativa.



**UCAM**

Cátedra Internacional de  
**Responsabilidad Social Corporativa**