



UCAM
UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE MURCIA

MÁSTER

DIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN DE PERSONAS



Información general

Modalidad: semipresencial

Duración: 10 meses

Créditos ECTS: 60

Precio: 2.700€

Directores: D. José Daniel Martín González
Dr. D. Víctor Meseguer Sánchez

Contacto

Campus de Los Jerónimos 135

30107 Guadalupe - Murcia

(+34) 968 278 710 · postgrado@ucam.edu

www.ucam.edu

Presentación

Dirigir personas implica gestionar los problemas y conflictos inherentes al trabajo en las organizaciones, problemas de relación interpersonal y de regulación de los límites normativos para un mejor trabajo en común.

Los directivos y mandos intermedios tienen que conseguir resultados, pero siempre a través de las personas de su equipo. Esto implica seleccionar a los mejores, comunicarnos adecuadamente para entender y hacernos entender, saber liderar y motivar equipos.

La gestión de las personas es un asunto estratégico vinculado directamente con los resultados empresariales. En este sentido, este máster da respuesta a una creciente demanda de empresas y organizaciones que consideran su capital humano como su componente más valioso.

Objetivos

Al finalizar este máster especialización, los asistentes conocerán y serán expertos en la normativa laboral, de prevención de riesgos laborales y de Seguridad Social, a fin de lograr un mayor dinamismo en el empleo, productividad y satisfacción de los Recursos Humanos.

Las técnicas para una planificación de plantillas, selección, evaluación y motivación de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.

Las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores.

Una visión general de las principales áreas de Dirección de Empresa, de manera que las personas encargadas de los ámbitos de Dirección de Relaciones Laborales y de Gestión de Personas puedan hablar el mismo lenguaje que el resto de directivos de la organización.

Destinatarios

El Máster en Dirección de Relaciones Laborales y Gestión de Personas está dirigido a:

- Profesionales con experiencia en los departamentos Jurídico-Laboral, de Personal y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el área de Recursos Humanos.

Plan de estudios

ÁREA RELACIONES LABORALES (25 ECTS)

- **Relaciones Laborales [I]:** Contrato, Intermediación, Jornada y Retribución.
- **Relaciones Laborales [II]:** Plus Variandi, Suspensión y Extinción del contrato.
- **Relaciones Laborales [III]:** Negociación Colectiva, Representación de Trabajadores y Auditoría.
- **Relaciones Laborales [IV]:** Seguridad Social, Salud Laboral e Inspección de Trabajo.
- **Relaciones Laborales [V]:** Jurisdicción Social, Delitos laborales, Gestión en el siglo XXI.

ÁREA RECURSOS HUMANOS (20 ECTS)

- **Estrategia Empresarial y Gestión:** Dirección de RRHH e Impacto Estratégico.
- **La Base de la Gestión de Personas:** Eficiencia, Clima, Cultura, Cambio y Auditoría de RRHH.
- **Procesos Operativos:** Reclutamiento, Selección, Acogida, Desempeño, Competencias y Carrera Profesional.
- **Habilidades Directivas:** Liderazgo, Motivación, Coaching, Diversidad, Negociación y Gestión Emocional.

FORMACIÓN TRANSVERSAL (15 ECTS)

- Redes Sociales
- Responsabilidad Social Corporativa.



UCAM

Cátedra Internacional de
**Responsabilidad
Social Corporativa**