



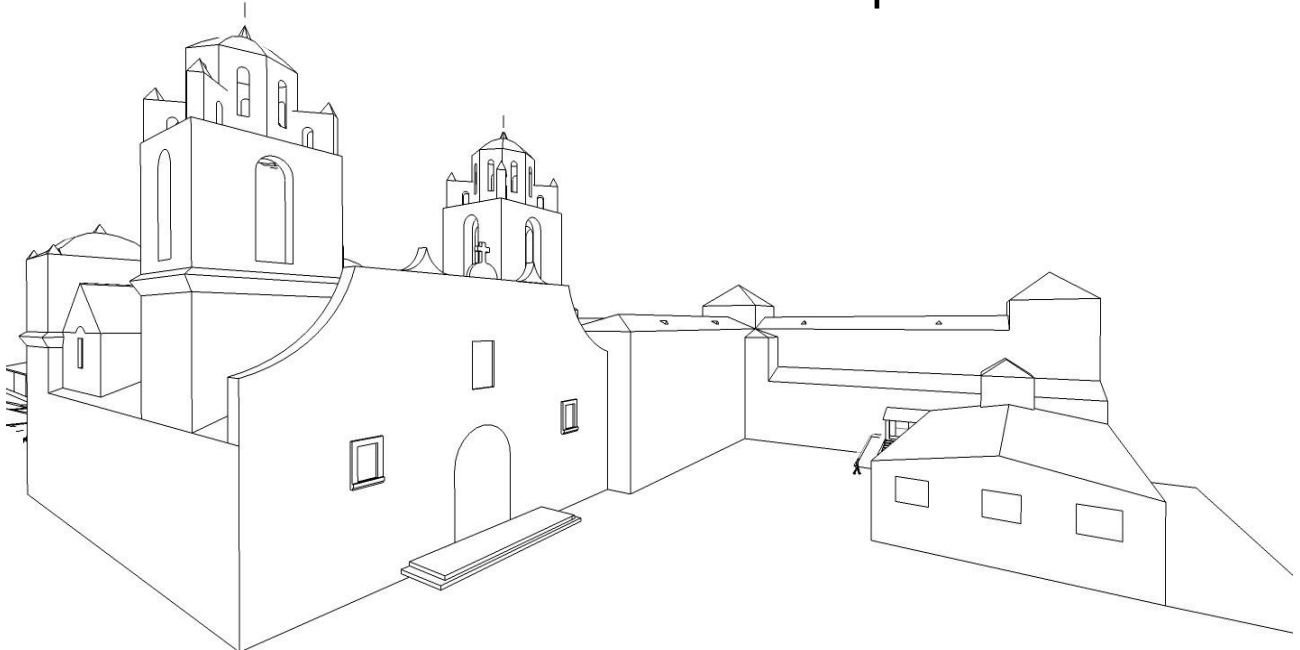
Guía Docente 2017/2018

Gestión y Administración de Recursos Humanos

Management and Administration of Human Resources

Máster Universitario en Dirección y Gestión de Entidades Deportivas

Modalidad de enseñanza semipresencial



Índice

Gestión y Administración de Recursos Humanos.....	3
Breve descripción de la asignatura	3
Objetivos de la asignatura	4
Competencias y resultados de aprendizaje	4
Metodología	5
Temario.....	5
Relación con otras asignaturas del plan de estudios	5
Sistema de evaluación	5
Bibliografía y fuentes de referencia	6
Web relacionadas	6
Recomendaciones para el estudio.....	6
Materiales didácticos	6

Gestión y Administración de Recursos Humanos

Módulo: **Planificación, Recursos Humanos y Gestión Económica**

Materia: **Gestión y Administración de Recursos Humanos**

Carácter: **Obligatoria**

Nº de créditos: **3,0**

Unidad Temporal: **Cuatrimestral**

Profesores/as de la asignatura: **Dña. María García y Dr. Pedro Díaz**

Email: arosa@ucam.edu

Horario de atención a los alumnos/as: **Se contactará por email para concretar cita.**

Profesor/a coordinador/a de módulo, materia o curso: **Dr. Alfonso Rosa**

Breve descripción de la asignatura

En esta materia se estudian los principios de gestión aplicable a la dirección de recursos humanos de las entidades deportivas vinculadas a las tareas de planificación, control, organización y dirección de personal en las diversas actividades necesarias e indispensables para el funcionamiento eficaz de la empresa deportiva. En este sentido cobra una especial relevancia el liderazgo dentro de cualquier organización. Esta materia se centra en la potenciación de empleado, dinámica de equipo y los procesos implementados para motivar y facilitar a empleados cualificados hacia los objetivos de la entidad. La materia está enfocada para que los estudiantes estudien y experimenten habilidades de autocontrol, dinámica de grupo, técnicas de resolución de problemas, toma de decisiones, estrategias de gestión de conflictos y gestión del cambio.

Brief Description

In this subject the management principles applicable to the human resources management of sports entities such as planning, control, organization, and direction of personnel of various activities necessary and indispensable for the effective functioning of the sports company are studied. In this sense has a special relevance leadership in any organization. This area focuses on employee empowerment, dynamic team and the processes implemented to motivate and facilitate employees qualified towards the objectives of the entity. The subject is focused to students study and experience of self-control, group dynamics, and technical skills of problem solving, decision-making, conflict management and change management strategies.

Requisitos Previos

No se contemplan requisitos previos

Objetivos de la asignatura

1. Responder a las necesidades actuales del fenómeno deportivo entre las cuales se incluye la especialización de los profesionales de la gestión deportiva en cada uno de los ámbitos específicos del deporte.
2. Alcanzar los conocimientos de planificación estratégica y planificación operativa de los recursos humanos, organizativos y económicos de las organizaciones deportivas.

Competencias y resultados de aprendizaje

Competencias generales

G1: Adquirir habilidades mediante el proceso de enseñanza-aprendizaje que les permita seguir formándose y aprendiendo en la ámbito de la gestión deportiva tanto por los contactos establecidos con profesores y profesionales del máster, como de un modo autónomo.

G2: Adquirir y consolidar la iniciativa, el espíritu emprendedor para poner en marcha proyectos relacionados con la gestión deportiva.

Competencias específicas

E5.- Conocer los diferentes estilos de dirección. Los fundamentos de la gestión de competencias, gestión del conocimiento y gestión del talento.

E6.- Conocer y manejar los conceptos de delegación, liderazgo y comunicación institucional.

E17.- Conocer el cuadro de mando como herramientas de gestión. Cuadro de mandos integral.

E23.- Conocer los programas deportivos de formación pregrado y postgrado.

E28.- Conciliar la gestión de recursos limitados en un entorno de elevadas expectativas.

Resultados de aprendizaje

(E5) Definir y diferenciar los estilos de dirección.

(E5) Conocer los fundamentos de la gestión de competencias, conocimiento y talento.

(E6) Dominar los conceptos de delegación y liderazgo.

(E17) Desarrollar un cuadro de mando de gestión.

(E23) Desarrollar un plan de formación para entidades deportivas.

Metodología

Metodología	Horas	Horas de trabajo presencial	Horas de trabajo no presencial
Clases en el aula	12	15 horas (20 %)	
Tutorías	2		
Evaluación	1		
Estudio personal	15	60 horas (80%)	
Lecturas y búsqueda de información	20		
Resolución de ejercicios y trabajos prácticos	5		
Realización de trabajos	20		
TOTAL	75	15	60

Temario

Tema I. La dirección de recursos humanos y liderazgo en entidades deportivas.

Tema II. Habilidades directivas y de comunicación.

Tema III. Planes de formación.

Tema IV. El factor humano en las organizaciones deportivas.

Tema V. El trabajo en equipo en los servicios deportivos.

Relación con otras asignaturas del plan de estudios

Esta materia está estrechamente vinculada con el módulo de Planificación, Recursos Humanos y Gestión Económica.

Sistema de evaluación

Convocatoria de Junio/Septiembre:

- **Valoración de talleres, exposiciones y debates realizados en clase:** 30% del total de la nota.
- **Valoración de los trabajos finales de la asignatura, dinámica de trabajo desarrollada en los seminarios:** 70% del total de la nota.

Convocatoria de Septiembre/Octubre

- **Parte teórico-práctica:** 100% del total de la nota.

Bibliografía y fuentes de referencia

Bibliografía básica

Con la finalidad de que las fuentes bibliográficas estén actualizadas al máximo, serán entregadas al comienzo del máster y con la suficiente antelación para ser consultadas.

Bibliografía complementaria

Con la finalidad de que las fuentes bibliográficas estén actualizadas al máximo, serán entregadas al comienzo del máster y con la suficiente antelación para ser consultadas.

Web relacionadas

Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de la UCAM

<http://www.ucam.edu/estudios/postgrados/cafd>

CCD - Cultura, Ciencia y Deporte. Revista del Departamento de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

<http://www.ucam.edu/ccd>

Recomendaciones para el estudio

Asistir a las clases y participar en ellas de forma activa.

Orientar el esfuerzo y el estudio a la comprensión de los contenidos de la materia.

Tener presentes los conocimientos adquiridos en otras asignaturas del módulo de fundamentos de la gestión deportiva, para ir relacionándolos con los temas tratados en esta asignatura y adquirir, de este modo, un conocimiento global y fundamentado.

Utilizar el horario establecido, el Campus Virtual o el correo electrónico para la consulta y resolución de dudas al profesor.

Consultar la bibliografía recomendada en cada tema y no limitarse al estudio de los apuntes tomados en clase. Las diapositivas son una guía de la asignatura, no son los apuntes y no es el único contenido.

En los trabajos y pruebas escritas restará de la nota final: a) 0,2 por ausencia de tilde, b) 0,5 por falta ortográfica leve, y c) 1 por falta ortográfica grave.

Materiales didácticos

Los materiales didácticos que se van a utilizar en esta asignatura para facilitar la adquisición de las competencias son:

- Presentaciones (PowerPoint), que el profesor utiliza de guía (no como apuntes de la asignatura). El alumno deberá elaborar sus propios apuntes utilizando todos los materiales didácticos que aquí se describen.

- Artículos científicos, que se van a compartir a través del Campus Virtual y que estarán relacionados con cada tema. Se utilizará el foro y las redes sociales (Twitter) para plantear preguntas de reflexión y aplicación práctica de cada uno de los artículos.
- Documentos de apoyo, que también se van a compartir a través del Campus Virtual o bien se pedirá a los alumnos que los busquen a través de tecnologías de la información y comunicación.
- Mapas conceptuales e informes fórum.