



Guía Docente 2014/2015

Prácticas Externas

External practices

Máster Universitario en Prevención de Riesgos
Laborales

Modalidad a distancia



Índice

| | |
|--|----------|
| Prácticas Externas..... | 3 |
| Breve descripción de la asignatura | 3 |
| Brief Description..... | 3 |
| Requisitos Previos | 3 |
| Objetivos de la asignatura | 3 |
| Competencias y resultados de aprendizaje | 4 |
| Metodología | 6 |
| Temario..... | 6 |
| Relación con otras asignaturas del plan de estudios | 7 |
| Sistema de evaluación | 7 |
| Bibliografía y fuentes de referencia | 7 |
| Recomendaciones para el estudio..... | 7 |
| Materiales didácticos | 7 |

Prácticas Externas

Prácticas Externas

Módulo: **Prácticas en Empresas**

Materia: **Prácticas Externas**

Carácter: **Obligatoria.**

Nº de créditos: **7 ECTS**

Unidad Temporal: **1º Curso- 2º cuatrimestre**

Profesor de la asignatura: **Prof. Dr. Pilar Conde Colmenero, Prof. Dr. Aurelia Carrillo López y Prof. Rafael López García**

Email: pconde@ucam.edu, acarrillo@ucam.edu y rstlopez@ucam.edu

Horario de atención a los alumnos: **martes de 18 h. A 19 h.**

Profesor Coordinador del módulo, materia o curso: **Prof. Dr. Pilar Conde Colmenero**

Breve descripción de la asignatura

Las prácticas externas en empresas tienen por objetivo permitir a los alumnos la aplicación práctica de los conocimientos y competencias adquiridas en el Plan de estudios.

Brief Description

The internships in companies aim to allow students the practical application of knowledge and skills acquired in the curriculum.

Requisitos Previos

Con el fin de maximizar los resultados del aprendizaje de esta materia, el alumno debería contar con conocimientos previos de las materias y asignaturas que se han impartido durante el Máster; puesto que todos los conocimientos adquiridos en ellas son necesarios para afrontar este periodo de prácticas con una visión interdisciplinar y panorámica del Derecho.

Toda práctica en empresa, con carácter general, debe:

1. Realizarse en una empresa, entidad u organismo, con el que la UCAM tenga un Convenio de Cooperación Educativa, firmado en tiempo y forma.
2. Estar tutelada por un tutor interno de prácticas y un tutor externo de la empresa
3. Llevarse a cabo en el segundo cuatrimestre del Máster.

Objetivos de la asignatura

Aplicar en la práctica los conocimientos adquiridos en las distintas materias del Máster para el logro, en un entorno real, de un resultado satisfactorio.

Competencias y resultados de aprendizaje

Competencias generales

(CM1) Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

(CM2) Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales o éticas, vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

(CM3) Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

(CM4) Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser, en gran medida, autodirigido o autónomo.

(CU1) Considerar los principios del humanismo cristiano como valores esenciales en el desarrollo de la práctica profesional

(CU2) Ser capaz de proyectar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo

(CT2) Capacidad de organización y planificación.

(CT5) Ser capaz de trabajar en equipo y desarrollar habilidades en las relaciones interpersonales.

(CT8) Desarrollar habilidades de aprendizaje autónomo, iniciación a la investigación y actualización de los conocimientos adquiridos.

Competencias específicas

(CES1) Capacidad de análisis y síntesis de la documentación relevante desde el punto de vista de la Prevención de Riesgos laborales, tanto en la empresa privada como en las distintas AA.PP.

(CES2) Capacidad de negociación y conciliación en el ámbito de las Ciencias relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.

(CES3) Capacidad para identificar y aplicar todas las fuentes jurídicas de relevancia, normativa sectorial aplicable a la prevención de riesgos laborales, en una cuestión concreta.

(CES4) Capacidad para encontrar soluciones alternativas en el planteamiento de un problema o en la utilización de los recursos que las Ciencias relacionadas con la prevención de riesgos laborales ponen a nuestra disposición.

(CES5) Capacidad para identificar los aspectos de relevancia, los métodos y estrategias generales de actuación de las instituciones públicas, en relación con la prevención de riesgos laborales.

(CES6) Tener una visión global y estratégica de los desafíos que se plantean a las empresas de prevención de riesgos laborales, así como los diversos organismos dentro de las Administraciones Públicas.

(CES7) Ser capaces de aplicar los conocimientos adquiridos a la realidad actual de la Prevención de Riesgos Laborales.

(CES8) Identificar, interpretar, sintetizar y analizar datos relevantes sobre la gestión, con la finalidad de resolver los problemas de la sociedad actual en la prevención de riesgos laborales.

(CES9) Capacidad de planificación y organización de las Empresas de Prevención de Riesgos Laborales.

Prácticas Externas

- (CES10) Conocer y valorar la incidencia de las variables del entorno en la gestión de las empresas de prevención de riesgos laborales y en la consecución de los objetivos organizativos.
- (CE11) Conocer las técnicas más avanzadas de gestión de Recursos Humanos y comunicación empresarial en el ámbito de la Seguridad Laboral.
- (CES12) Aprender la sistemática del análisis estratégico con el fin de adoptar las estrategias necesarias para obtener ventajas competitivas para el sector de la seguridad laboral.
- (CES13) Ser capaz de proponer y diseñar un plan de gestión de recursos humanos adecuado a una seguridad laboral acorde a la realidad social en un momento dado.
- (CES14) Capacidad para entender el funcionamiento de las principales instituciones públicas y privadas relacionadas directamente con la seguridad en el trabajo y la prevención de riesgos laborales.
- (CES15) Capacidad para comprender el modo en que los informes públicos, los medios de comunicación social y la opinión pública interpreta los accidentes laborales que ocurren en los distintos puestos de trabajo en las empresas privadas y las Administraciones Públicas.
- (CES16.) Conocer la evolución histórica y las distintas concepciones de los problemas de salud originados por las condiciones de trabajo.
- (CES17) Entender la significación y necesidad de condiciones de trabajo seguras, y de programas de prevención de riesgos laborales.
- (CES18) Conocer los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales en la empresa.
- (CES19) Conocer los Organismos e Instituciones relacionados con la Prevención de Riesgos, de ámbito autonómico, nacional e internacional y saber a cual acudir según cual sea la necesidad.
- (CES20) Conocer los fundamentos y la aplicación de la Documentación Científica, y las fuentes básicas a las que hay que acudir ante un determinado problema relacionado con la salud de los trabajadores.
- (CES21) Conocer las responsabilidades derivadas del acaecimiento de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, características y métodos en la resolución de conflictos laborales.
- (CES22) Conocer la presencia y relevancia de las actuales figuras preventivas (coordinador y recursos preventivos) que establece la normativa.
- (CES23) Conocer la relevancia actual de las Mutuas en los distintos ámbitos de la prevención.
- (CES24) Conocer los sistemas de participación y consulta de los trabajadores en la empresa.
- (CES25) Conocer los criterios y las formas de actuación de las Auditorias en prevención de riesgos laborales.
- (CES26) Conocer la importancia de la Vigilancia de la salud de los trabajadores tanto en su aspecto individual como colectivo.
- (CES27) Conocimiento detallado de los fundamentos de la Inspección de Seguridad y la Investigación de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales. Metodología y puesta en práctica.
- (CES28) Conocer los distintos tipos de notificación de accidentes y enfermedades, normativa y aplicación
- (CES29) Conocer los fundamentos de la Higiene Industrial, objetivos, ramas y formas de actuación. Manejo de los principales instrumentos propios de la Higiene Industrial.
- (CES30) Conocer los principales riesgos higiénicos: físicos, químicos y biológicos, y las respectivas técnicas de detección, evaluación y control.
- (CES31) Conocer los objetivos y funciones de la Medicina del Trabajo.
- (CES32) Conocer las principales patologías de origen laboral en cuanto a sus mecanismos de producción y medidas preventivas.
- (CES33) Conocer en que consisten los Sistemas de Información Sanitaria y otros sistemas de Vigilancia Epidemiológica.
- (CES34) Conocer los fundamentos de la Ergonomía, objetivos y ramas, y su utilidad en la prevención.
- (CES35) Conocer los distintos factores psicosociales, métodos de intervención y evaluación.

Prácticas Externas

(CES36) Conocimiento de las peculiaridades de los principales sectores productivos en materia de prevención de riesgos laborales.

(CES37) Conocer las principales normas de calidad y gestión ambiental

Resultados de aprendizaje

(RA1) El alumno será capaz de organizar y gestionar su propia investigación para el logro de un resultado satisfactorio

(RA2) El alumno será capaz de integrarse en puestos de responsabilidad en materia de Seguridad y desarrollar funciones propias de gestión y administración, propias de un directivo/ mando.

(RA3) El alumno será capaz de aplicar eficazmente todos los conocimientos adquiridos ampliando la visión adquirida de su enseñanza.

Metodología

| Metodología | Horas | Horas de trabajo presencial | Horas de trabajo no presencial |
|------------------------------|------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Clase Práctica TFM/PE | 1.5 | 3.5 (2 %) | |
| Tutorías | 2 | | |
| Prácticas en empresas | 155 | | 171.5 horas (98%) |
| Elaboración de la memoria PE | 16.5 | | |
| TOTAL | 175 | 3.5 | 171.5 |

Temario

Programa de la enseñanza teórica

No procede

Programa de la enseñanza práctica

No procede

Relación con otras asignaturas del plan de estudios

La asignatura tiene relación con todas las asignaturas de las distintas áreas que conforman el Plan de Estudios, al tener un contenido transversal, que sirve de apoyo al conocimiento teórico adquirido mediante su estudio.

Sistema de evaluación

Convocatoria de Febrero/Junio:

La evaluación del estudiante la realizarán los tutores internos en base a la memoria presentada por el alumno, y los informes escrito y oral de los tutores, interno y externo, del alumno.

El porcentaje de la nota final de las mismas será el siguiente:

1. Informe del tutor interno del Máster 35%
2. Informes del tutor externo de la empresa 35%
3. Memoria de prácticas 30%

Convocatoria de Septiembre:

La evaluación es igual que en la convocatoria de Febrero/Junio

Bibliografía y fuentes de referencia

Bibliografía básica

No procede.

Bibliografía complementaria

No procede.

Web relacionadas

No procede.

Recomendaciones para el estudio

Se recomienda la preparación de la asignatura asistiendo al seminario formativo sobre metodología y técnicas de expresión oral y escrita y realizando las tutorías con el tutor del TFG.

Materiales didácticos

No procede

