



UCAM
UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE MURCIA

CURSO UNIVERSITARIO

DIRECCIÓN DE

RESPONSABILIDAD

SOCIAL CORPORATIVA



Información general

Modalidad: semipresencial

Duración: 2 meses

Créditos ECTS: 10

Precio: 400€

Director: Dr. D. Víctor Meseguer Sánchez

Contacto

Campus de Los Jerónimos 135

30107 Guadalupe - Murcia

(+34) 968 278 710 · postgrado@ucam.edu

www.ucam.edu

Presentación

En un mundo globalizado, la excelencia, el compromiso y la ética se han vuelto imprescindibles para asegurar la sostenibilidad, tanto de la propia organización, como del entorno en el que desarrolla su actividad. Las organizaciones no sólo deben mejorar su actividad y su producción, sino que también deben mejorarse a sí mismas, mediante la aplicación de buenas prácticas relacionadas con sus desempeños económico, medioambiental y social. En definitiva, cada vez más, importa cómo las empresas tienen implantada su Responsabilidad Social Corporativa y cómo la gestionan. Porque a través de actuaciones que directamente inciden en estas líneas estratégicas, las organizaciones consiguen minimizar los impactos negativos de su actividad diaria en los entornos en los que opera y potenciar y avanzar en los positivos.

Objetivos

El objetivo de este curso es que los participantes conozcan estos instrumentos y aprendan a utilizarlos con el fin de desarrollar y gestionar correctamente la Responsabilidad Social Corporativa en organizaciones de cualquier sector profesional (ya sea público o privado) y en cualquier ámbito geográfico, creando además una estrategia de comunicación eficaz.

Destinatarios

El Curso Universitario en Dirección de RSC está dirigido a:

- Directivos, técnicos superiores y responsables encargados de la gestión y certificación de los aspectos relacionados con la responsabilidad social corporativa.
- Directivos y/o propietarios de pequeñas y medianas empresas con un perfil de emprendedores en el campo de la responsabilidad social corporativa.

- Consultores y/o asesores en materia de responsabilidad social corporativa.
- Estudiantes pre y postdoctorales, e Investigadores y/o profesores en materia de responsabilidad social corporativa interesados en especializarse en las relaciones entre RSC y gestión de Personas.
- Todos aquellos interesados en profundizar en la relación entre RSC y gestión de RRHH, desde la perspectiva de la gestión de personas como gestión de la RSC interna.

Plan de estudios

BLOQUE 1: PUESTA EN MARCHA DE LA RSC EN LA ORGANIZACIÓN

- Responsabilidad económica, gobierno corporativo y transparencia.
- Identificación de grupos de interés. El compromiso con los stakeholders.
- Materialidad de la organización. Oportunidades de mejora.
- Gestión de la RSC: ISO 26000, IQNet RS10 de AENOR, SGE 21 de forética y modelo de excelencia EFQM.
- Comunicación de la responsabilidad social corporativa.

BLOQUE 2: INSTRUMENTOS PARA DESARROLLAR LA RSC EN LA ORGANIZACIÓN

- Códigos de conducta, compliance y prevención penal.
- Pacto mundial de Naciones Unidas. Comunicación de progreso (COP).
- Sistemas de diálogo con los stakeholders.
- Elaboración del plan de responsabilidad social corporativa.
- Memorias de sostenibilidad. Guía GRI.



UCAM

Cátedra Internacional de
**Responsabilidad
Social Corporativa**