

# CFGS EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS RD. 1659/1994 AL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (UCAM)

Asignaturas reconocidas	Curso	Carácter	Créditos	Módulo/Materia Origen	Precios
Fundamentos de Contabilidad Financiera	1º	Básica	4.5	Contabilidad y Fiscalidad	750€
Derecho del Trabajo I	1º	Obligatoria	4.5	Recursos humanos. Formación y orientación laboral	
Fundamentos de Economía de la Empresa	2º	Básica	6	Gestión de aprovisionamiento. Proyecto empresarial	
Dirección de Recursos Humanos	3º	Obligatoria	6	Recursos humanos	
Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables	3º	Obligatoria	6	Contabilidad y Fiscalidad	
Nuevas Tecnologías Aplicadas a RRHH	4º	Obligatoria	6	Aplicaciones informáticas y operatoria de teclados	
Fiscalidad de la Empresa	4º	Obligatoria	4.5	Contabilidad y Fiscalidad	
Prácticum	4º	Prácticas	6	Formación en centros de trabajo	
Creación de Empresas	4º	Optativa	6	Proyecto empresarial	
<b>TOTAL DE CRÉDITOS RECONOCIDOS</b>			<b>49.5</b>		

## Plan de Estudios

### PRIMER CURSO

- (BSC) Derecho Civil I: Elementos de Derecho Privado (6)
- (BSC) Introducción a la Economía (6)
- (BSC) Sociología de las Relaciones Laborales (6)
- (OBL) Fundamentos de Contabilidad Financiera (4,5)
- (OBL) Derecho del Trabajo I (4,5)
- (OBL) Teología I (3)
- (BSC) Marco Constitucional del Trabajo y Derecho Comparado (6)
- (BSC) Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6)
- (BSC) Derecho Civil II: Teoría General de la Contratación (6)
- (OBL) Derecho de Trabajo II: El Contrato de Trabajo (4,5)
- (OBL) Derecho de la Seguridad Social I (4,5)
- (OBL) Ética Fundamental (3)

### SEGUNDO CURSO

- (BSC) Fundamentos de Estadística para Ciencias Sociales (6)
- (BSC) Fundamentos de Economía de la Empresa (6)
- (BSC) Economía del Trabajo (6)
- (OBL) Derecho de la Seguridad Social II (6)
- (OBL) Derecho Laboral Sancionador (6)
- (BSC) Derecho Sindical I (6)
- (OBL) Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales (6)
- (OBL) Conflicto, Negociación y Mediación (6)
- (OBL) Derecho Público del Trabajo: Inspección del Trabajo (6)
- (OBL) Teología II (3)
- (OBL) Humanidades (3)

### TERCER CURSO

- (OBL) Derecho Sindical II (4,5)
- (OBL) Organización de la Administración Pública Laboral (6)
- (OBL) Dirección de Recursos Humanos (6)
- (OBL) Acción Social y RSC (6)
- (OBL) Prevención de Riesgos Laborales I (4,5)
- (OBL) Doctrina Social de la Iglesia (3)
- (OBL) Políticas Sociolaborales (6)
- (OBL) Derecho Social Comunitario (6)
- (OBL) Liderazgo y Coaching (4,5)
- (OBL) Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables (6)
- (OBL) Derecho de Sociedades Aplicado (6)

### CUARTO CURSO

- (OBL) Dirección Estratégica y Política de Empresa (6)
- (OBL) Auditoría Sociolaboral (6)
- (OBL) Nuevas Tecnologías Aplicadas a RRHH (6)
- (OBL) Prevención de Riesgos Laborales II (6)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral I: Solución Extrajudicial (6)
- (PE) Prácticum (6)
- (OBL) Fiscalidad de la Empresa (4,5)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral II (6)
- (OBL) Ética Aplicada y Bioética (3)
- (OP) Optativa (6)
- (TFG) Trabajo Fin de Grado (6)

\*Estas tablas tienen carácter orientativo. Los reconocimientos definitivos serán el resultado del estudio pormenorizado en cada caso previa solicitud del alumno.

\*\* Conforme a lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, se podrá obtener el reconocimiento de como mínimo seis créditos, y como máximo del 10 por ciento del total de créditos del plan de estudios, a cuenta de la optatividad, por actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación.

\*\*\* Los precios pueden sufrir modificaciones.