

DIPLOMA UNIVERSITARIO EN ECONOMÍA Y GESTIÓN DE EQUIPOS AL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (UCAM)

Asignaturas reconocidas	Curso	Carácter	Créditos	Módulo/Materia Origen
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	1º	Básica	6	
Introducción a la Economía	1º	Básica	6	
Sociología de las Relaciones Laborales	1º	Básica	6	
Derecho Civil I: Elementos de Derecho Privado	1º	Básica	6	
Conflicto, Negociación y Mediación	2º	Obligatoria	6	
Economía del Trabajo	2º	Básica	6	
TOTAL DE CRÉDITOS RECONOCIDOS			36	Diploma Universitario en Economía y Gestión de Equipos

Plan de Estudios

PRIMER CURSO

- (BSC) Derecho Civil I: Elementos de Derecho Privado (6)
- (BSC) Introducción a la Economía (6)
- (BSC) Sociología de las Relaciones Laborales (6)
- (OBL) Fundamentos de Contabilidad Financiera (4,5)
- (OBL) Derecho del Trabajo I (4,5)
- (OBL) Teología I (3)
- (BSC) Marco Constitucional del Trabajo y Derecho Comparado (6)
- (BSC) Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6)
- (BSC) Derecho Civil II: Teoría General de la Contratación (6)
- (OBL) Derecho de Trabajo II: El Contrato de Trabajo (4,5)
- (OBL) Derecho de la Seguridad Social I (4,5)
- (OBL) Ética Fundamental (3)

SEGUNDO CURSO

- (BSC) Fundamentos de Estadística para Ciencias Sociales (6)
- (BSC) Fundamentos de Economía de la Empresa (6)
- (BSC) Economía del Trabajo (6)
- (OBL) Derecho de la Seguridad Social II (6)
- (OBL) Derecho Laboral Sancionador (6)
- (BSC) Derecho Sindical I (6)
- (OBL) Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales (6)
- (OBL) Conflicto, Negociación y Mediación (6)
- (OBL) Derecho Público del Trabajo: Inspección del Trabajo (6)
- (OBL) Teología II (3)
- (OBL) Humanidades (3)

TERCER CURSO

- (OBL) Derecho Sindical II (4,5)
- (OBL) Organización de la Administración Pública Laboral (6)
- (OBL) Dirección de Recursos Humanos (6)
- (OBL) Acción Social y RSC (6)
- (OBL) Prevención de Riesgos Laborales I (4,5)
- (OBL) Doctrina Social de la Iglesia (3)
- (OBL) Políticas Sociolaborales (6)
- (OBL) Derecho Social Comunitario (6)
- (OBL) Liderazgo y Coaching (4,5)
- (OBL) Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables (6)
- (OBL) Derecho de Sociedades Aplicado (6)

CUARTO CURSO

- (OBL) Dirección Estratégica y Política de Empresa (6)
- (OBL) Auditoría Sociolaboral (6)
- (OBL) Nuevas Tecnologías Aplicadas a RRHH (6)
- (OBL) Prevención de Riesgos Laborales II (6)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral I: Solución Extrajudicial (6)
- (PE) Prácticas en Empresa (6)
- (OBL) Fiscalidad de la Empresa (4,5)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral II (6)
- (OBL) Ética Aplicada y Bioética (3)
- (OP) Optativa (6)
- (TFG) Trabajo Fin de Grado (6)

*Estas tablas tienen carácter orientativo. Los reconocimientos definitivos serán el resultado del estudio pormenorizado en cada caso previa solicitud del alumno.

** Conforme a lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, se podrá obtener el reconocimiento de como mínimo seis créditos, y como máximo del 10 por ciento del total de créditos del plan de estudios, a cuenta de la optatividad, por actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación.

*** Los precios pueden sufrir modificaciones.