



MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD
Online



PLAZAS
100



DIRECCIÓN
D. Rafael
García-Purriños García



Nº CRÉDITOS
60 ECTS



DURACIÓN
Un curso académico



FACULTAD
Facultad de Derecho

Presentación

Los directivos y mandos intermedios tienen que conseguir resultados, pero siempre a través de las personas de su equipo. Esto implica seleccionar a los mejores, comunicarnos adecuadamente para entender y hacernos entender, saber liderar y motivar equipos. En este sentido, este máster da respuesta a una creciente demanda de gestores de personas, y de empresas y organizaciones que consideran su capital humano como su componente más valioso.

La gestión de las personas es un asunto estratégico vinculado directamente con los resultados empresariales. Nuestro máster se orienta fundamentalmente a explicar las mejores herramientas, metodologías y técnicas aplicadas de desarrollo de los recursos humanos, al considerarlos esenciales e imprescindibles para cualquier profesional que se dedique o quiera dedicarse al área de Recursos Humanos en el ámbito empresarial, todo ello con una orientación jurídica, es decir, desde el conocimiento de las herramientas legales y jurídicas imprescindibles para una gestión eficaz de personas en las organizaciones.

Salidas profesionales

El programa aporta una visión global que capacita a los asistentes para trabajar en cualquier área de Recursos Humanos: selección, formación, retribución y reconocimiento, desarrollo profesional, auditoría y mejora de prácticas de RRHH, etc... ya sea en el ámbito de la empresa o de la consultoría.

Perfil del estudiante

Este máster está dirigido a:

- Profesionales con experiencia en el Departamento de Personal y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados, estudiantes de grado o postgrado que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el Área de Recursos Humanos. En este sentido, sería recomendable contar con titulaciones en ciencias sociales (sociología, psicología), jurídicas (Derecho, Relaciones Laborales) y de la Empresa (ADE).
- Consultores y/o asesores en materia jurídico-laboral y de gestión eficiente de personas

Objetivos

- Gestión Estratégica de RRHH: Desarrollar la capacidad de gestionar los recursos humanos comprendiendo el entorno económico, laboral y social actual, y evaluar el impacto de sus intervenciones.
- Atracción y Retención del Talento: Implementar prácticas que fomenten la atracción, gestión y retención del talento y el potencial innovador.
- Procedimientos y Competitividad: Relacionar los procedimientos de gestión y evaluación de RRHH con la competitividad de la empresa y la salud laboral.
- Análisis y Diagnóstico de RRHH: Manejar técnicas de análisis y diagnóstico de RRHH, como el cuadro de mando integral y auditorías de RRHH.
- Normativas y Habilidades Interpersonales: Aplicar normativas en la gestión de RRHH, desarrollar habilidades interpersonales y de autogestión, resolver conflictos y adaptarse a nuevas tecnologías.

Plan de estudios

MÓDULO I. Recursos Humanos y Empresa	
Materias	Créditos
El factor humano en las organizaciones	3 ECTS
MÓDULO II. Aspectos jurídico-Laborales de la gestión de Recursos Humanos	
Materias	Créditos
Aspectos jurídico-laborales de la contratación de Recursos Humanos y obligaciones con la Seguridad Social: relaciones laborales individuales	6 ECTS
Relaciones Laborales colectivas	3 ECTS
Derecho Laboral Sancionador	3 ECTS
Seguridad y salud en trabajo	3 ECTS
Gestión de la igualdad y la diversidad en la empresa	3 ECTS
MÓDULO III. Dirección y Gestión estratégica de los Recursos Humanos	
Materias	Créditos
Planificación estratégica de RRHH y análisis de puesto	3 ECTS
Reclutamiento y selección de los RRHH	3 ECTS
Gestión del Talento en la Organización: Formación y desarrollo de los RRHH, planes de carrera	3 ECTS
Análisis y control para la gestión de los RRHH	3 ECTS
Sistemas de retribución de los RRHH en la empresa	3 ECTS
Responsabilidad Social Corporativa y buenas prácticas en RRHH	3 ECTS
Transformación digital, innovación y nuevos retos en la dirección y gestión de los RRHH	3 ECTS
MÓDULO IV. Habilidades directivas y personales para la dirección y gestión de los RRHH	
Materias	Créditos
Desarrollo de habilidades directivas para la Dirección y Gestión de RRHH	3 ECTS
Desarrollo de habilidades sociales y personales para la Dirección y Gestión de RRHH	3 ECTS
MÓDULO V. Técnicas de Investigación avanzadas especializadas en gestión jurídica y social.	
Materias	Créditos
Técnicas de investigación jurídica y social	3 ECTS
Trabajo Fin de Máster	6 ECTS
TOTAL	60 ECTS