



**UCAM**  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE MURCIA

# MÁSTER TÍTULO PROPIO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL, RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN DE PERSONAS



**MODALIDAD**  
Semipresencial y  
Online



**DURACIÓN**  
10 meses



**DIRECCIÓN**  
Dr. D. J. Víctor  
Meseguer Sánchez  
Director de la Cátedra  
Internacional RSC- UCAM



**Nº CRÉDITOS**  
60 ECTS



**BECAS**  
Hasta el 40% de la  
matrícula

En un mundo cada vez más competitivo y global, las organizaciones son más conscientes de su papel activo como generadoras de riqueza, empleo, productos y servicios de calidad, así como de otros beneficios para sus accionistas, clientes, empleados, proveedores y demás grupos de interés de las comunidades y entornos en los que operan.

Este Máster capacita al alumno para elaborar memorias de RSC e informes de información no financiera y diversidad establecidos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad. Esta legislación obliga a las empresas grandes a presentar junto a sus cuentas anuales, un informe de información no financiera y diversidad. Las empresas de 250 trabajadores o más estarán próximamente también obligadas.

## Presentación

Este máster da respuesta a una creciente demanda de empresas y organizaciones que consideran su capital humano como su componente más valioso. A partir del nuevo paradigma de organización empresarial basado en la Responsabilidad Social, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030) y el enfoque de gestión de la Economía Circular, consideramos la gestión laboral, de Seguridad Social y Prevención de Riesgos laborales, así como las técnicas aplicadas de Desarrollo de “los recursos que tenemos los humanos”.

El programa aporta una visión global que capacita a los asistentes para trabajar en cualquier área de Responsabilidad Social, Relaciones Laborales o Recursos Humanos, ya sea en el ámbito de la empresa o de la consultoría, cumpliendo con las obligaciones de la empresa en el ámbito jurídico y legal y siempre contribuyendo desde la organización al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## Objetivos

Al finalizar este máster especialización, los asistentes conocerán y serán expertos en:

- Desarrollar la gestión empresarial desde el marco de la Responsabilidad Social (Agenda 2030 y Memorias de Sostenibilidad), la Innovación Social y el respeto a los Derechos Humanos.
- Aplicar la normativa laboral, de prevención de riesgos laborales y de Seguridad Social, a fin de lograr un mayor dinamismo en el empleo, productividad y satisfacción de los Recursos Humanos.
- Practicar metodologías de planificación de plantillas, selección, evaluación, desarrollo de carreras y motivación de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Utilizar las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores.
- Tener una visión general de las principales áreas de Dirección de Empresa, de manera que las personas encargadas de los ámbitos de Responsabilidad Social, Dirección de Relaciones Laborales y de Gestión de Personas puedan contribuir desde su responsabilidad al logro de los objetivos estratégicos de su organización.

## Perfil del estudiante

El Máster en Responsabilidad Social, Relaciones Laborales y Gestión de Personas está dirigido a:

- Profesionales con experiencia en los departamentos Jurídico-Laboral, de Personal y/o Recursos Humanos, y de Responsabilidad Social que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos, desde una perspectiva holística e integral.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador, sostenible y responsable.
- Licenciados o diplomados que deseen prepararse para ejercer funciones de responsabilidad en Responsabilidad Social y en las áreas jurídico-laborales y de Recursos Humanos.

## Plan de estudios

### ÁREA RESPONSABILIDAD SOCIAL

- I. RSC, Derechos Humanos e Innovación Social.
- II. Buenas prácticas en gestión de Personas: RSC Interna y Fidelización.
- III. Dirección de RSC: Instrumentos y Estándares: Memorias de Sostenibilidad.
- IV. Sostenibilidad Ambiental.
- V. Ética en los Negocios.

### ÁREA RELACIONES LABORALES

- I. Contrato, Intermediación, Jornada y Retribución.
- II. Ius Variandi, Suspensión y Extinción del contrato.
- III. Negociación Colectiva, Representación de Trabajadores y Auditoría.
- IV. Seguridad Social, Salud Laboral e Inspección de Trabajo.  
Jurisdicción Social, Delitos laborales, Gestión en el siglo XXI.

### ÁREA RECURSOS HUMANOS

- I. Estrategia Empresarial y Gestión: Dirección de RRHH e Impacto Estratégico.
- II. La Base de la Gestión de Personas: Eficiencia, Clima, Cultura, Cambio y Auditoría de RRHH.
- III. Procesos Operativos: Reclutamiento, Selección, Acogida, Desempeño, Competencias y Carrera Profesional.
- IV. Habilidades Directivas: Liderazgo, Motivación, Coaching, Diversidad, Negociación y Gestión Emocional.

### MÓDULO TFM

- I. Trabajo Fin de Máster