



MÁSTER TÍTULO PROPIO EN DIRECCIÓN DE RRHH: BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN RESPONSABLE DE EQUIPOS Y PERSONAS



MODALIDAD
Online



DIRECCIÓN
D. Víctor Meseguer Sánchez



Nº CRÉDITOS
60 ECTS



DURACIÓN
10 meses

Presentación

La principal ventaja competitiva de las empresas son las personas. Una idea que se ve reflejada en este programa de formación “Master en Dirección de Recursos Humanos: Gestión Responsable de Equipos y Personas”, que aporta una visión global que capacita a los asistentes para trabajar en cualquier área de Recursos Humanos.

La visión y experiencia en el mundo empresarial de nuestra universidad ofrece la posibilidad de aportar a la sociedad todo lo necesario para que las organizaciones se gestionen de manera eficiente, desde parámetros de calidad, excelencia y responsabilidad individual y social.

Perfil del estudiante

El Máster en Dirección de RRHH: Buenas Prácticas en Gestión Responsable de Equipos y Personas está dirigido a:

- Profesionales con experiencia en el Departamento de Personal y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados, estudiantes de grado o postgrado que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el área de Recursos Humanos.

Objetivos

Al finalizar este máster de especialización, los participantes conocerán y serán expertos en:

- Los fundamentos de las relaciones entre estrategia organizacional y la gestión de RRHH en el marco del siglo XXI.
- Las prácticas y modos más habituales en el trabajo en los departamentos de RRHH.
- Las técnicas más usuales de análisis de la función de RRHH.
- Los instrumentos habituales de diagnóstico del estado de los RRHH en una organización.
- Las herramientas más adecuadas para una planificación de plantillas, reclutamiento y selección de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores, habilidades como: liderazgo y motivación.
- Las competencias personales precisas para incentivar la eficiencia y satisfacción en el trabajo.

Plan de estudios

Asignatura	Créditos
MÓDULO I. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, DERECHOS HUMANOS E INNOVACIÓN SOCIAL EMPRESARIAL	10 ECTS
• Introducción a la RSC	3 ECTS
• Derechos Humanos y RSC	3 ECTS
• RSC e Innovación Social	4 ECTS
MÓDULO II. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y RECURSOS HUMANOS: Buenas prácticas en gestión de personas	10 ECTS
• Fundamentos de la RSC interna	3 ECTS
• Desarrollo de la RSC interna	3 ECTS
• Habilidades para gestionar recursos humanos desde la RSC interna	4 ECTS
MÓDULO III. GESTIÓN DE PERSONAS (RRHH)	10 ECTS
• Gestión de personas I: estrategia empresarial / Base de la gestión de personas	5 ECTS
• Gestión de personas II: procesos operativos en RRHH / Habilidades directivas	5 ECTS
MÓDULO IV. FORMACIÓN TRANSVERSAL	10 ECTS
• Formación transversal: excelencia, calidad y mejora	5 ECTS
• Formación transversal: gestión empresarial	5 ECTS
MÓDULO V. DIRECCIÓN DE RSC	10 ECTS
• Bases de la dirección de RSC	3 ECTS
• Gestión y comunicación de la RSC	3 ECTS
• Evaluación responsable del impacto de la gestión organizacional	4 ECTS
MÓDULO VI. TFM	10 ECTS
• Trabajo Fin de Máster	10 ECTS