



UCAM
ONLINE
UNIVERSITY

GRADO EN RELACIONES LABORALES



MODALIDAD
Semipresencial



FACULTAD
Ciencias Jurídicas y
de la Empresa



IDIOMA
Español



Nº CRÉDITOS
240 ECTS



DURACIÓN
4 Cursos

Salidas profesionales

El título en Grado de Relaciones Laborales y RRHH capacita para el ejercicio profesional de: graduados sociales; profesionales en RRHH; dirección de departamentos de relaciones laborales y RRHH; apoyo de las administraciones públicas en tareas de inspección y control; intervención en el mercado de trabajo; profesores de enseñanza secundaria de formación y orientación laboral; desarrollo de políticas sociolaborales; prevención de riesgos laborales; orientadores laborales, etc.

Prácticas en empresas

Estudiar Relaciones Laborales en la UCAM te ofrece el poder realizar prácticas en empresas reales como parte de tu formación académica. El objetivo es facilitar un entorno adecuado y motivador para desarrollar y obtener las competencias que en un futuro definirán tu perfil profesional, dotándote de experiencias y competencias.

Plan de Estudios

PRIMER CURSO

- (BSC) Derecho Civil I: Elementos de Derecho Privado (6)
 - (BSC) Introducción a la Economía (6)
 - (BSC) Sociología de las Relaciones Laborales (6)
 - (OBL) Fundamentos de Contabilidad Financiera (4,5)
 - (OBL) Derecho del Trabajo I (4,5)
 - (OBL) Teología I (3)
 - (BSC) Marco Constitucional del Trabajo y Derecho Comparado (6)
 - (BSC) Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6)
 - (BSC) Derecho Civil II: Teoría General de la Contratación (6)
 - (OBL) Derecho de Trabajo II: El Contrato de Trabajo (4,5)
 - (OBL) Derecho de la Seguridad Social I (4,5)
 - (OBL) Ética Fundamental (3)
-

SEGUNDO CURSO

- (BSC) Fundamentos de Estadística para Ciencias Sociales (6)
 - (BSC) Fundamentos de Economía de la Empresa (6)
 - (BSC) Economía del Trabajo (6)
 - (OBL) Derecho de la Seguridad Social II (6)
 - (OBL) Derecho Laboral Sancionador (6)
 - (BSC) Derecho Sindical I (6)
 - (OBL) Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales (6)
 - (OBL) Conflicto, Negociación y Mediación (6)
 - (OBL) Derecho Público del Trabajo: Inspección del Trabajo (6)
 - (OBL) Teología II (3)
 - (OBL) Humanidades (3)
-

TERCER CURSO

- (OBL) Derecho Sindical II (4,5)
 - (OBL) Organización de la Administración Pública Laboral (6)
 - (OBL) Dirección de Recursos Humanos (6)
 - (OBL) Acción Social y RSC (6)
 - (OBL) Prevención de Riesgos Laborales I (4,5)
 - (OBL) Doctrina Social de la Iglesia (3)
 - (OBL) Políticas Sociolaborales (6)
 - (OBL) Derecho Social Comunitario (6)
 - (OBL) Liderazgo y Coaching (4,5)
 - (OBL) Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables (6)
 - (OBL) Derecho de Sociedades Aplicado (6)
-

CUARTO CURSO

- (OBL) Dirección Estratégica y Política de Empresa (6)
- (OBL) Auditoría Sociolaboral (6)
- (OBL) Nuevas Tecnologías Aplicadas a RRHH (6)
- (OBL) Prevención de Riesgos Laborales II (6)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral I: Solución Extrajudicial (6)
- (PE) Prácticas en Empresa (6)
- (OBL) Fiscalidad de la Empresa (4,5)
- (OBL) Derecho Procesal Laboral II (6)
- (OBL) Ética Aplicada y Bioética (3)
- (OP) Optativa (6). Elegir una asignatura entre:
 - Dirección en Comunicación y Habilidades Directivas
 - Creación de Empresas
- (TFG) Trabajo Fin de Grado (6)

Perfil del estudiante

Los recursos humanos y las relaciones laborales buscan personas ansiosas de desarrollar sus habilidades comunicativas y de comprensión, capaces de ver la misma situación desde distintas perspectivas y de lograr soluciones que beneficien a todos, personas con ganas de aprender de forma activa y estudiar el mundo del empleo y del trabajo.