



UCAM
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE MURCIA

EXPERTO UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE PERSONAS



MODALIDAD
Semipresencial



COMIENZO
Abril



DIRECCIÓN
Dr. D. Víctor
Meseguer Sánchez



Nº CRÉDITOS
20 ECTS



DURACIÓN
500 horas

Presentación

Dirigir personas implica gestionar los problemas y conflictos inherentes al trabajo en las organizaciones, problemas de relación interpersonal y de regulación de los límites normativos para un mejor trabajo en común. La principal ventaja competitiva de las empresas son las personas. Una idea que se ve reflejada en este programa de formación, perteneciente al Máster de Responsabilidad Social, Relaciones Laborales y Gestión de Personas.

Nuestra visión y experiencia en el mundo empresarial, nos ofrece la posibilidad de aportar a la sociedad, los conocimientos necesarios para que las organizaciones gestionen de manera eficiente, conociendo los parámetros necesarios para trabajar en la excelencia.

Para ofrecer al alumnado un profundo conocimiento de las materias que componen el programa, se cuenta mayoritariamente con un profesorado que desarrolla su actividad en empresas privadas o en la administración, con el objetivo de transmitir en la medida de lo posible un conocimiento práctico lo más cercano a la realidad empresarial.

Se trata de un programa organizado a través de la Cátedra Internacional de Responsabilidad Social de la Universidad Católica San Antonio de Murcia UCAM. El curso, con clases presenciales en fin de semana, se imparte también a través de la plataforma web de la UCAM.

Objetivos

En este curso superior aprenderás:

- Las técnicas para una planificación de plantillas, selección, evaluación y motivación de personal acorde con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Las habilidades directivas necesarias para mejorar los resultados de su equipo en cualquier área de la empresa, el desempeño profesional y la implicación de sus colaboradores.
- Una visión general de las principales áreas de Dirección de Empresa, de manera que las personas encargadas de los ámbitos de Dirección de Relaciones Laborales y de Gestión de Personas puedan hablar el mismo lenguaje que el resto de directivos de la organización.

Perfil del estudiante

Este título va dirigido a:

- Profesionales con experiencia en el Departamento de Personal, Relaciones Laborales y/o Recursos Humanos que deseen actualizar y profundizar sus conocimientos.
- Directivos cuyo trabajo implique mando directo o indirecto sobre personas y que quieran optimizar sus resultados mediante el empleo adecuado de un liderazgo transformador.
- Licenciados o diplomados que deseen prepararse para dirigir personas o bien ejercer funciones de responsabilidad en el Área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, desde los presupuestos de la Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa.

Salidas profesionales

Trabajar como técnico-experto en Departamentos de Recursos Humanos, Gestión de Personas o Desarrollo Profesional.

Plan de estudios

MÓDULO I: Estrategia Empresarial y Gestión de RRHH.

- Dirección Estratégica de RRHH.
- Estructura, Estrategia y Personas.
- El director y el Departamento de RRHH.
- Impacto y Responsabilidad en RRHH.
- Diseño, Organización y Desarrollo del Trabajo.

MÓDULO II: La base de la Gestión de Personas en las Organizaciones.

- Organización y Control en RRHH.
- Gestión del Puesto y de la Eficiencia Organizativa.
- El Teletrabajo y la Comunicación en la Empresa.
- Clima y Cultura Empresarial.
- Cambio, Auditoría e Investigación en RRHH.

MÓDULO III: Procesos Operativos de Gestión de Personas.

- Reclutamiento y Selección.
- Acogida, Desvinculación y Talento.
- Gestión de Competencias y de la Formación.
- Evaluación del Desempeño y su Comunicación.
- La Carrera Profesional y su Gestión.

MÓDULO IV: Desarrollo de Habilidades Directivas y Sociales.

- Liderazgo y Motivación.
- Herramientas de Gestión: Coaching y Diversidad.
- Trabajo en Equipo, Reuniones y Presentaciones Eficaces.
- Negociación e Inteligencia Emocional.
- La Dirección de Equipos como una Gestión de los Tiempos.