

CURSO UNIVERSITARIO

# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y BUENAS PRÁCTICAS EN RECURSOS HUMANOS



**UCAM**  
UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE MURCIA



## Información general

**Modalidad:** semipresencial

**Duración:** 2 meses

**Créditos ECTS:** 10

**Precio:** 400€

**Director:** Dr. D. Víctor Meseguer Sánchez

## Contacto

Campus de Los Jerónimos 135

30107 Guadalupe - Murcia

(+34) 968 278 710 · [postgrado@ucam.edu](mailto:postgrado@ucam.edu)

[www.ucam.edu](http://www.ucam.edu)

## Presentación

*Las empresas o son sociales o no son. Toda organización necesita considerar el impacto que provoca en las personas y colectivos a los que presta servicio. Por ello, es imprescindible que la gestión de los Recursos Humanos se valore como una prestación integral de servicios por parte de la organización, no sólo a sus clientes externos sino también a sus clientes internos (trabajadores): las organizaciones invierten en sus trabajadores para que estos a su vez inviertan sus esfuerzos, competencias y energías en la consecución de los intereses de las organizaciones.*

Una versión moderna de la gestión de personas en las organizaciones debe buscar que todas las políticas y acciones de la organización estén al servicio de la satisfacción de las necesidades e intereses de los trabajadores. Porque sólo trabajadores satisfechos estarán motivados para trabajar, sólo las personas motivadas querrán implicarse en la empresa, sólo personas implicadas querrán ser más innovadores y ofrecer más y mejores servicios a sus clientes. Y sólo los clientes satisfechos se fidelizan a las organizaciones y - con sus decisiones de compra - permiten a estas sobrevivir en el tiempo, de forma sostenible hacia el cumplimiento de su misión, visión y valores.

## Objetivos

*El propósito de este curso es que los participantes conozcan cómo deben gestionarse las personas en una organización desde planteamientos de Responsabilidad Social Corporativa. La meta de este programa formativo es aportar pautas para la gestión sostenible y responsable de los departamentos de RRHH y de sus prácticas a lo largo del ciclo de vida del trabajador en la organización.*

## Destinatarios

*El Curso Universitario en RSC y Buenas Prácticas en RRHH está dirigido a:*

- Directivos, técnicos superiores y en general responsables encargados de la gestión y certificación de los aspectos relacionados con la responsabilidad social corporativa.
- Directivos y/o propietarios de pequeñas y medianas empresas con un perfil de emprendedores en el campo de la responsabilidad social corporativa.
- Consultores y/o asesores en materia de responsabilidad social corporativa.
- Estudiantes pre y postdoctorales, e investigadores y/o profesores en materia de responsabilidad social corporativa interesados en especializarse en las relaciones entre RSC y gestión de personas.
- Todos aquellos interesados en profundizar en la relación entre RSC y gestión de RRHH, desde la perspectiva de la Gestión de personas como gestión de la RSC interna. Además, a los anteriores perfiles se podrían añadir otros que en gran medida comparten las mismas necesidades formativas en cuanto a competencias profesionales.
- Directivos y responsables encargados de la gestión e implementación de la responsabilidad social corporativa en la Administración Pública, en organizaciones no gubernamentales o en cooperativas.

## Plan de estudios

- **I-Relaciones Básicas:** Fidelización, Productividad y Motivación. Igualdad y Conciliación. Buenas Prácticas de Gestión de Personas.
- **II-Aplicaciones Avanzadas:** Negociación, Gestión Emocional, Dirección Estratégica y Coaching-Empoderamiento desde la Responsabilidad Social.



**UCAM**

UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE MURCIA